

2021年11月11日

従業員に“安心”を届けエンゲージメント向上 リソルライフサポート、アドバンテッジリスクマネジメントの 新しい福利厚生サービス「アドバンテッジ WellGage^{ウェルゲージ}」と連携 生産性を損失させる要因や将来への不安を解消

福利厚生事業を展開するリソルライフサポート株式会社（本社：東京都中央区 代表取締役社長：馬場大典、リソルホールディングスのグループ会社、以下「リソルライフサポート」）は、株式会社アドバンテッジリスクマネジメント（代表取締役社長 鳥越 慎二、以下、「アドバンテッジリスクマネジメント」）が販売を開始する、従業員の「エンプロイー・エンゲージメント(会社や職場に対する愛着)」や「ワーク・エンゲージメント(仕事に対してポジティブで充実した状態)」に着目した福利厚生サービス「アドバンテッジ WellGage(ウェルゲージ)」において『ライフサポート倶楽部』のカスタマイズ提供を行います。

「アドバンテッジ WellGage(ウェルゲージ)」は、GLTD(団体長期障害所得補償保険)と福利厚生サービスをセットにした独自のパッケージで、安心して働ける環境の構築とともに、働き続けたいというエンゲージメント向上につなげることで、従業員の「ウェルビーイング」を実現します。主に中堅・中小企業をターゲットに、2022年4月より提供を開始(契約開始は2022年2月を予定)します。

リソルライフサポートは、アドバンテッジリスクマネジメントとの資本提携に伴い、2021年4月から福利厚生事業の連携強化をスタートしており、その一環として『ライフサポート倶楽部』を WellGage 用にカスタマイズ提供することで両社の連携を一層図り、福利厚生事業の基盤強化を加速させます。

■背景

昨今、ポータルサイトやクーポンサイトの充実により、個人がさまざまなサービスを駆使し、お得な情報を活用する時代となりました。さらにコロナ禍が追い打ちとなり、企業からは、福利厚生サービスの代表格ともいべき旅行・レジャーなどの余暇支援の意義が薄れているという課題が挙がっています。労働人口の減少が叫ばれているいま、終身雇用の時代に築かれた余暇支援偏重の制度を見直すことが求められています。こうした背景から、従業員のウェルビーイング支援型福利厚生サービス「アドバンテッジ WellGage」を開発。ウェルビーイングとは、身体的・精神的・社会的に満たされている状態を表す言葉で、従業員のウェルビーイングが高まることで、離職の抑制や優秀な人材の採用・確保に繋がり、ひいては企業価値も向上します。当サービスでは、従業員の課題や不安を取り除き、安心していきいきと働き続けられる環境構築をサポートします。

■「アドバンテッジ WellGage」の特長

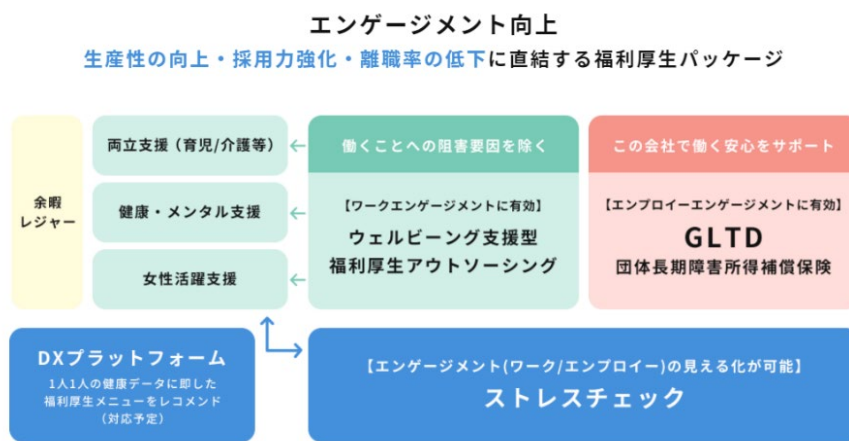
すべてのメニューに幅広く割引が適用され、各々の割引インパクトが少ないこれまでの福利厚生サービスとは異なり、健康支援や、育児・介護等と仕事との両立支援、女性活躍支援や自己啓発支援など、生産性向上のカギとなる要因に対し大幅な割引を実現する設計。コスト面のハードルを下げ、「利用したくなる」価格設定を実現したパッケージ。 *GLTDに関しては保険会社の規定に従います。

- ・ウェルビーイング支援型福利厚生サービス
 - －健康支援メニュー各種：運動習慣や食生活、禁煙、睡眠の質向上など、肉体的な健康を促進するプログラム
 - －両立支援メニュー各種：病児保育、家族の介護、家事などをサポートするプログラム
 - －女性活躍支援メニュー各種、余暇・レジャー支援メニュー など

※リソルライフサポートが提供する『ライフサポート倶楽部』を WellGage 用にカスタマイズ

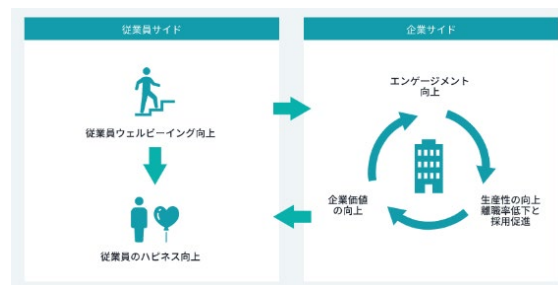
- ・GLTD(団体長期障害所得補償保険)
- ・ストレスチェック/組織診断レポート：「ワーク・エンゲージメント」「エンプロイヤー・エンゲージメント」の見える化
- ・DXプラットフォーム：心身の健康データや、勤怠、休業などの人事労務情報を集約し一元管理できる管理画面

当サービスは、GLTDをはじめとする、団体保険制度の加入も可能。従業員の「万が一」の時の補償は、福利厚生制度として重要です。制度の運用にあたっては、GLTD 等で各企業での導入・運用支援に実績のある代理店として自社でサポート。また、エンゲージメントサーベイを包含したストレスチェックもパッケージに含まれており、従業員・組織の状態を「ワーク・エンゲージメント」「エンプロイヤー・エンゲージメント」の両面から把握できます。こうした調査結果は DX プラットフォームで一元管理することができるため、福利厚生サービス導入後の効果や、同業界の平均値との比較などにより、建設的な改善計画を立案・実施も可能となります。将来的には、従業員個人のフィジカルおよびメンタル面のデータに紐づき、福利厚生メニューや各種ソリューションのレコメンド機能を搭載予定です。



「アドバンテッジ WellGage」 サービスページ ▶ <https://www.armg.jp/solution/wellgage/>

■補足：従業員のウェルビーイング向上がもたらすメリット
従業員のウェルビーイングが向上すれば、企業も恩恵を受けて企業価値が向上し、それがさらに従業員のハピネスに繋がると考えています。「アドバンテッジ WellGage」においては、将来的に、従業員個人のフィジカル/メンタルの結果に紐づき、従業員本人に対して各種福利厚生メニューをレコメンドすることで、サーベイに基づいた組織改善のPDCA サイクルを加速させていくことを目指しています。





■「アドバンテッジリスクマネジメント」概要

(本社：東京都目黒区、代表取締役社長：鳥越 慎二)

1995年、退職者の所得を補償する保険「GLTD(団体長期障害所得補償保険)」専門代理店として創業。2002年より、日本で初めてストレスチェックを取り入れた予防のためのEAP(従業員支援プログラム)サービスの提供を開始し、周辺領域へと事業を拡大。2017年12月に東京証券取引所 市場第一部銘柄に指定。現在は、EAPや研修・ソリューション、健康経営支援を軸とする「メンタリティマネジメント事業」、病気・ケガ、出産・育児、介護による休業・復職支援や仕事との両立支援を軸とする「就業障がい者支援事業」、個人向け保険販売を軸とする「リスクファイナンス事業」を展開。従業員の「ウェルビーイング」、「ハピネス」向上を掲げ、今後は福利厚生アウトソーシングや労務管理支援、組織活性のためのツールなどへと事業拡大。各種サービスのDX化を推進し、「ウェルビーイング領域におけるNo.1プラットフォーマー」をめざす。

▼CM公開中! 「ウェルビーイングは人事からつくれる。」

https://www.armg.jp/special/well-being_cm/

【お問い合わせ先】

株式会社 アドバンテッジリスクマネジメント <https://www.armg.jp/>

[取材・広報に関して] 広報担当：小林 pr-info@armg.jp

[サービスに関して] marketing@armg.jp

あなたのオフをもっとスマイルに。



■「リソルライフサポート」概要

(本社：東京都中央区、代表取締役社長：馬場 大典)

企業向けの総合福利厚生アウトソーシング事業を運営。

リソルライフサポートが企画運営する『ライフサポート倶楽部』は、企業・団体の個々のニーズを捉えた多彩なサービスメニューを取り揃え、働く人々のワークライフバランスを促進し、安心して働き続けることができる環境づくりをサポートする福利厚生サービスです。リソルグループの宿泊施設・ゴルフ場をはじめ、全国提携の宿泊施設、スポーツクラブ、レジャー施設、育児・教育・健康・介護などの生活に役立つサービスメニューを会員優待料金で提供しています。

【リソルライフサポート 公式サイト】 <https://www.fukuri-resol.jp/>

■両社の資本提携の目的

「アドバンテッジリスクマネジメント」の持つ、健康経営支援事業・両立支援事業におけるDXプラットフォームおよび課題解決のためのソリューション商品と、「リソルライフサポート」の総合的福利厚生サービスを活用し、「健康経営・両立支援」と「福利厚生」が一体化した従業員エンゲージメント向上のための共通基盤の構築を進めます。これにより両社は、顧客企業の皆さまの生産性の向上を通じた企業価値の向上と、従業員の真のウェルビーイングを同時に実現する新たな福利厚生サービスの開発を推進します。「リソルライフサポート」の持つ総合福利厚生サービスにかかわるリソースを活用し、BtoBtoE領域への業務展開を、双方の既存の顧客基盤に加えて新規顧客に対しても加速していきます。

<本リリースに関するお問合せ先>

リソルホールディングス株式会社 (RESOL グループ) 広報担当/高橋

TEL: 03 (3342) 0331 (直通) E-mail: press@resol.jp URL: <https://www.resol.jp>

[リソルグループでは、「人にやさしい」「社会にやさしい」「地球にやさしい」の3つのやさしいを推進しています。]